|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | |
| RAPPORT | |
| Tillväxtverket  Sammanställning av Resurscentras slutrapportering  Uppdragsnummer 3582110000 | |
|  | |
|  | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| 2013-08-28 – Kompletterad med HSSL BD |  |
|  |  |
| Sweco EuroFutures AB |  |
| Strategi och verksamhetsutvECKLING |  |
|  |  |
| **Erik Bergfors, Helena Lund, Markus Burman** |  |

Innehållsförteckning

1 Bakgrund 3

2 Sammanfattning av resurscentras slutrapportering 4

2.1 Astarcan AB 4

2.1.1 Tilläggsansökan Kommun 3.0 4

2.2 BalticFem 4

2.3 2core ab; EDCS 5

2.3.1 2core ab; EDCS ”Budkavle för Jämställdhet” 5

2.4 Christina Föreningen för företagsamma kvinnor 6

2.5 Göteborg Artist Center ekonomisk förening (GAC) 6

2.5.1 Tilläggsansökan Jämställd konst är demokrati 6

2.6 Internationella kvinnoföreningen i Malmö (IKF) 7

2.6.1 IKF; Tilläggsansökan 7

2.7 Interfem; rekrytera rätt! och Rekrytera rätt! Spridning 8

2.8 Mångkulturellt resurscentrum (Karma); Skapa bättre förutsättningar för småföretagare 8

2.9 Umeå kommun; Kvinnohistoriskt resurscentrum 8

2.10 Regionalt Resurscentrum Örebro län; Projekt JämFÖR 9

2.11 LRc NEEM 9

2.12 Umeå kommun; Normstorm i Umeåregionen 9

2.13 North African Womens Resource Center; Invandrarkvinnors politiska deltagande i Malmö 10

2.14 Nätet Regionalt Resurscentrum, Winnet Jönköpings län; Verksamhetsbidrag 10

2.15 Nätverket Grid i Vellinge kommun; Dubbelt Upp 11

2.16 Priorum Affärsutveckling Ekonomisk Förening; Winnet Norrbotten 11

2.17 Qvinnor på G (Winnet Kronoberg); Jämställd tillväxt i Kronoberg län och Tilläggsansökan168450 11

2.18 Region Skåne, RRC; Resurscentra för kvinnor i SKåne 2011-2012 12

2.19 Region VÄrmland; Jämställdhetsstöd i VÄrmland 12

2.20 Lycksele kommun; Res Q 12

2.21 Resurs Uppland; Förstudie Arena2020 13

2.22 Iris – lokalt resurscentrum för kvinnor; Resurs X 13

2.23 regionförbundet Södra Småland; Resurscentrum södra Småland 13

2.24 Sisters of Sweden AB; Sweet business Kvinnors villkor i innovationssystemet. 14

2.24.1 Sisters of Sweden; E-learning för att förbättra Kvinnors villkor i innovationssystemet 14

2.25 Regionalt ResursCentra för jämställd tillväxt och utveckling. ToJ - Tillgänglighet och Jämställdhet 15

2.26 Regionalt ResursCentra för jämställd tillväxt och utveckling; Winnet VGR 15

2.27 Länsstyrelsen Dalarna; Winnet Dalarna 16

2.28 Kvinnokooperativet Saga; Winnet Gävleborg 16

2.28.1 Tilläggsansökan 16

2.29 Winnet Halland; Tilläggsbudget Winovation 2012 17

2.30 Resurscentrum för jämställd tillväxt i sydöstra Sverige; Winnet Kalmar län 17

2.31 Regionalt Resurscentrum för kvinnor i Stockholms län, RRC Sthlm; Verksamhetsbidrag Resurscentra för jämställd tillväxt 2010-2012 17

2.32 Winnet Stockholm; VB2012 18

2.33 Winnet Sverige; Resurscentra för kvinnor 18

2.33.1 Tilläggsansökan 19

2.34 Regionförbundet Uppsala län; Winnet Uppland 19

2.35 Lantbrukarnas Riksförbund; Winnet Västernorrland 19

2.36 Winnet Västmanland; VB Xinnet Västmanland 2010-2012 20

2.37 Kooperativet Åtigårn ekonomiska förening; jamstallt.com OCH JÄMSTÄLLT NÄRINGSLIV I JÄMTLANDS LÄN 20

2.38 Länsstyrelsen i Östergötlands län; Winnet Östergötland 21

2.39 Hela Sverige ska leva Norrbotten; HSSL BD Resurscentra 22

# Bakgrund

Regeringen uppdrog 2009 åt Tillväxtverket att fördela verksamhetsbidrag till Resurscentra för kvinnor under perioden 2010-2012. Syftet med Resurscentra är att bidra till jämställdhet i det regionala tillväxtarbetet, genom att synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors delaktighet.

Arbetet ska vara kunskapsdrivet och strategiskt inriktat samt ske inom ramen för något av följande fem insatsområden:

* Entreprenörskap och innovativa miljöer
* Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud
* Tillgänglighet
* Strategiskt gränsöverskridande samarbete
* Landsbygdsutveckling

I föreliggande rapport har Sweco efter en omfattande litteraturgenomgång sammanfattat de ca 40 Resurscentras slutrapporteringar, med följande frågeställningar:

* Övergripande frågeställning: Vad var det som hände?
* Viktiga aktiviteter?
* Resultat och erfarenheter?

# Sammanfattning av resurscentras slutrapportering

## Astarcan AB

Astarcan, Sverige 3.0, har under programperioden genomfört en rad aktiviteter. 1) informationsinsamling rörande kvinnors företagande där man har tagit del av forskning samt intervjuat mer än 300 kvinnliga företagare, 2) skapat en påverkansplattform genom att träffa beslutsfattare, vara aktiva inom sociala medier, skapat en hemsida, tagit fram informationsmaterial och deltagit i/arrangerat seminarier samt 3) rekryterat ”tillväxtagenter” som via hemsidan och Youtube har fått berätta om sina erfarenheter.

Aktörer som verksamheten träffat/påverkat/samverkat med: riksdagsledamöter, politiskt sakkunniga, Länsstyrelsen, departement, Almi, Svenskt Näringsliv m.fl. organisationer.

Verksamheten anser sig ha varit aktiv i debatten som genomsyrade hösten gällande vinst för bolag inom vården och företag som i hög grad drivs av kvinnor. Att lyfta fram kvinnoperspektivet i de "hårda" frågorna såsom 3:12-reglerna och andra regler som hämmar eller främjar tillväxt har varit ännu ett sätt att medvetandegöra kvinnor om att inte bara fokusera på de "mjuka" sidorna av företagande. Verksamheten anser sig ha mött motstånd; man har upplevt att dessa frågor har varit en ickefråga eller i bästa fall en fråga som vissa aktörer ägnar sig åt för syns skull.

### Tilläggsansökan Kommun 3.0

Man har dessutom genomfört en enkätundersökning i fyra kommuner. Undersökningens syfte har varit att påvisa de skillnader som finns utifrån perspektivet jämställdhet och företagande, utifrån förtroendevalda och kommunanställdas perspektiv samt utifrån företagarnas synvinkel. Denna nulägesbeskrivning med åtföljande analys har presenterats vid ett seminarium samt att verksamheten har byggt upp en virtuell plattform med verktyg och aktiviteter för att stötta, främja och utveckla kommuners arbete med jämställdhet och kvinnors företagande. Härmed har man önskat lägga en grund för kommunernas fortsatta arbete.

Verksamheten har kunnat påvisa att det råder stora skillnader i verklighetsuppfattning gällande jämställdhetsfrågor mellan förtroendevalda/kommuntjänstemän och kvinnor som driver företag. Verksamheten har även påvisat hur dessa skillnader kan överbryggas.

## BalticFem

Verksamheten har arbetat med att genom nätverkande och möten starta ett lokalt partnerskap i Roslagen för att stärka kvinnors position i innovationssatsningar. Man har även genomfört två seminarier kring genus och innovationer. Verksamheten har arbetat upp kontakter bland lokala företagare och aktörer, vilka efterfrågar samarbetspartners och stöd i innovationsprocesser. Verksamheten har även resulterat i ett embryonalt lokalt partnerskap med intresse för kvinnors villkor i innovationssatsningar.

Verksamheten anser sig har ökat kunskapen kring kvinnors villkor i entreprenörskap och innovationer hos företagare, akademi, offentliga aktörer och ideella organisationer lokalt. Dessutom har verksamheten verkat för att öka och förmedla kunskaper kring genus och innovationer bland resurscentra och liknande organisationer i Stockholms län samt förankra detta hos länsstyrelsen i Stockholms län.

## 2core ab; EDCS

EDCS - resurscentrum för jämställdhet och mångfald verkar inom tre insatsområden: Entreprenörskap och innovativa miljöer, Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud samt Tillgänglighet.

Inom Entreprenörskap och Innovationsmiljöer har EDCS kartlagt förutsättningar för att skapa nya kluster och/eller innovativa miljöer ur ett genusperspektiv. Fokus har under verksamhetens gång flyttats till metodutveckling med målet att hantera, stötta och lotsa idéer och idébärare ”steget före” de traditionella innovationssystemen.

Inom Kompetensutveckling och arbetskraftsutbud har EDCS genomfört en rad aktiviteter, t.ex. kartlagt insatser för jämställdhet i det regionala utvecklingsarbetet, stöd till jämställdhetsarbetet i tillväxtsatsningar, initierat och stöttat jämställdhetsarbete i organisationer/företag, arrangerat/deltagit i seminarier, konferenser, workshops samt arbetat med det regionala tillväxtprogrammet, RTP.

Inom Tillgänglighet har EDCS bidragit till att problematisera och nyansera begreppet attraktivitet samt skapa forum för att kvinnor med olika bakgrunder ska kunna diskutera och formulera sina behov och intressen. Exempel på aktiviteter: mässa med fokus på kvinnors hälsa, deltagande i arrangemang, workshops och seminarier.

EDCS har genom kartläggningen synliggjort kvinnors villkor och positioner i regionen, särskilt inom de prioriterade insatserna kvinnor som företagare och kvinnor på - och utanför - arbetsmarknaden. Verksamheten har satt fokus på företagande kvinnors villkor och behov på ett sätt som tidigare inte gjorts i Skaraborg. Arbetet har även bidragit till att synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande i det regionala tillväxtarbetet genom den kunskapsöverföring som skett med aktörer inom tillväxtarbetet.

EDCS har även bidragit till att utveckla samordning och metoder för att ge aktörer inom det regionala utvecklings- och tillväxtarbetet kunskaper och praktiska verktyg.

### 2core ab; EDCS ”Budkavle för Jämställdhet”

EDCS har dessutom genomfört aktiviteten "Budkavle för jämställdhet" i samverkan med Kvinna Skaraborg. Syftet var att utmana kommunerna i Skaraborg i deras jämställdhetsarbete och att inspirera till nya jämställdhetsinitiativ i kommunerna. Målen var att synliggöra kvinnors och mäns villkor samt resursfördelningen mellan kvinnor och män i samtliga 15 kommuner i Skaraborg. Ett delmål var att den politiska ledningen i varje kommun skulle inspireradas att genomföra minst en konkret insats för jämställdhet inom ett år.

I de 15 kommunerna har kvinnors villkor synliggjorts med hjälp av lokal statistik och diskussion. Den debatt som verksamheten skapat bidrar till att problematisera skillnaden i kvinnors och mäns deltagande i församlingar där politiska beslut fattas i frågor som rör alla medborgare, och det finns nu en grund för lokala debatter i var och en av de 15 kommunerna. Kvinnors brist på inflytande har lyfts och debatterats, vilket har betydelse för hur insatser för utveckling och attraktivitet formuleras i kommunerna.

Trots stora insatser för att locka deltagare till diskussionsträffarna, blev deltagandet lägre än förväntat. Att inte fler valde att delta kan ses som att frågorna är relativt lågt prioriterade och att det krävs olika typer av insatser för att frågan ska hamna högre upp på dagordningen. Verksamheten har inte nått förväntat resultat när det gäller deltagande från föreningslivet (övriga aktörer) och de ansvariga drar slutsatsen att andra typer av aktiviteter krävs för att nå denna målgrupp. Trots det relativt låga deltagandet vid diskussionskvällarna anses aktiviteterna ha bidragit till att skapa debatt om kvinnors villkor och jämställdhet på flera olika plan.

## Christina Föreningen för företagsamma kvinnor

Resurscentra har genomfört regionala och lokala seminarier/workshops för lokala resurscentra (LRC) och nätverk i Skåne, Blekinge, Kronoberg och Kalmar. Man har genomfört en nulägeskartläggning av jämställdhet inom IT i Skåne, tagit fram kunskapsbas inom IT-området som andra aktörer kan nyttja samt genomfört en kartläggning av kvinnors behov inom IT-utveckling i nordöstra Skåne. Man har dessutom bistått kommunerna med underlag för så kallade Lokala digitala agendor.

Ett resultat av insatserna är att samverkan mellan LRC som finns i samtliga kommuner i Skåne nordost samt Winnet-organisationerna i Skåne, Blekinge, Kronoberg och Kalmar har stärkts. Resultaten från de genomförda seminarierna är ett brett kunskapsunderlag som har sammanställts till en rapport. Rapporten avslutas med några förslag till strategiska insatser på kort och lång sikt för att Skåne skall kunna bli en av Europas mest innovativa regioner. Det är en stor utmaning i regionen att öka andelen kvinnor som söker sig till tekniska IT-utbildningar och som väljer att bli dataspecialister. Skåne har en låg andel kvinnor inom flera IT-yrken och framförallt är andelen låg inom den privata sektorn.

## Göteborg Artist Center ekonomisk förening (GAC)

Verksamheten GAC Resurscentrum för jämställdhet, kultur och entreprenörskap har som syfte att arbeta för jämställdhet på arbetsmarknaden inom de kulturella näringarna. Till de genomförda aktiviteterna hör framtagandet av en rapport om jämställdheten inom musikbranschen i Västra Götalandsregionen, en undersökning av könsfördelningen inom jazzutbildning, samverkan med andra organisationer som främjar konst, kultur, fortbildning och entreprenörskap samt resultatspridning och dialog.

Genom verksamheten har GAC samlat in kunskap som sedan förmedlats till organisationer med uppgift att främja konst, kultur och entreprenörskap på olika sätt. En viktig del av verksamhetens resultat består i att processer för att stärka jämställdheten inom de kulturella näringarna har startats tillsammans med, och inom, andra organisationer.

### Tilläggsansökan Jämställd konst är demokrati

Syftet har varit att på ett bättre sätt nå ut med information om huvudprojektets resultat till viktiga organisationer och personer. Detta har skett genom personliga möten med följande organisationer: Musikalliansen (Stockholm), Kulturkraft Stockholm, Musikhögskolorna i Stockholm, Malmö och Göteborg, Göteborgs symfoniorkester, Kultur i Väst samt Impra/Musikerförbundet. Dessutom har två möten hållits med länsstyrelsen, där länsstyrelsen varit sammankallande.

## Internationella kvinnoföreningen i Malmö (IKF)

IKF har samlat och spridit kunskap och erfarenheter om de villkor och hinder som utlandsfödda kvinnor möter. Detta har exempelvis gjorts genom artiklar och remissvar, vilket bl.a. påverkat skrivningar i det reviderade regionala utvecklingsprogrammet för Skåne. Man har bedrivit påverkansarbete mot relevanta aktörer, t.ex. Region Skåne samt chefer inom privat och offentlig sektor. Verksamheten har även haft gränsöverskridande samverkan vad gäller erfarenhetsutbyte med Danmark, Nordiska ministerrådet, St. Petersburg och Island.

Bland resultaten märks främst att IKF har lyckats påverka Region Skånes Handlingsplan för jämställd regional tillväxt 2012-2014 och Region Skånes Integrationsråd. Påverkan gäller även det reviderade Regionala Utvecklingsprogrammet (RUP), handlingsplanen kopplad till Länsstyrelsens jämställdhetsstrategi, en OECD-översyn över Skåne, en arbetsmarknadsprognos för Skåne, aktiviteter kopplade till Områdesprogrammet Holma/Kroksbäck samt flera andra processer. Bland flera ytterligare resultat kan nämnas att två nya mentorsprogram har startats upp under perioden samt att Region Skåne har beslutat sig för att ta in tio praktikanter med utländsk bakgrund efter påtryckningar från bl.a. IKF.

IKF:s erfarenheter är att jämställdhetsarbete ofta har låg status och är lågt prioriterat. Om det inte leder framåt finns inga sanktioner. Det verkar acceptabelt att ignorera frågan även om man har ett myndighetsuppdrag. Det skulle enligt IKF underlätta om Tillväxtverket även hade gett dem som arbetar med Regional utveckling i uppdrag att samverka med resurscentrum som fått verksamhetsbidrag.

### IKF; Tilläggsansökan

Målet med tilläggsansökan var att anordna en utbildningsdag i genusfrågor. Syftet med konferensen var att synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande i de regionala prioriteringarna, genom att öka kunskapen om genus och hur man konkret kan arbeta med jämställdhetsintegrering i regional utveckling. Målgruppen har framförallt varit politiker och tjänstemän som har ansvar för eller arbetar med regionala utvecklingsfrågor i Skåne.

Utbildningsdagen bjöd på djup och bred kunskap om hur jämställdhetsarbetet har bedrivits i Sverige under 1900-talet fram till idag. Den ökade kunskap och medvetandegrad som utbildningsdagen medförde utgör en grund för fortsatt engagemang i frågor som rör kvinnors inflytande i det regionala tillväxtarbetet. Ett exempel är att deltagarna kom i kontakt med det arbete som nu inletts inom Region Skåne med att ta fram en handlingsplan för en jämställd regional tillväxt. Flera av deltagarna på IKFs konferens har sedan deltagit i regionens fokusgrupper inom ramen för detta arbete.

Information om aktiviteten har nåtts av en bred målgrupp, såväl inom statlig, regional och kommunal som privat sektor, samt av representanter från idéburen sektor. Men trots upprepade försök att locka den huvudsakliga målgruppen till utbildningsdagen deltog endast ett fåtal tjänstemän från den regionala utvecklingsavdelningen. Inte heller deltog någon politiker från regional utveckling.

## Interfem; rekrytera rätt! och Rekrytera rätt! Spridning

Interfem har inom sin verksamhet utbildat organisationer i icke-diskriminerande rekrytering. Utbildningarnas syfte har varit att ge dessa organisationer nya verktyg för rekrytering och för att förändra organisationens personalsammansättning till att bli mer jämställd.

Verksamheten har genomfört 12 utbildningar för 50 organisationer och närmare 200 personer i Stockholm, Göteborg, Uppsala, Malmö och Norrköping. Verksamheten har dessutom tagit fram en handbok med konkreta tips på hur man kan genomföra icke-diskriminerande rekrytering. Man anser sig ha lyckats visa att rekrytering går att använda som ett verktyg för att förändra och minska diskrimineringen på arbetsmarknaden.

## Mångkulturellt resurscentrum (Karma); Skapa bättre förutsättningar för småföretagare

Karma har under programperioden genomfört ett gediget kunskapsinsamlingsarbete. Man har inhämtat kunskap om aktuella frågor genom litteraturstudier, deltagande i seminarier, konferenser och mässor, genom att aktivt uppsöka och intervjua berörda myndigheter och intresseorganisationer samt genom enkät och intervjuer riktade till verksamhetens målgrupp – småföretagare. Vidare har verksamheten haft dialog med olika intressenter och myndigheter med vilka man har etablerat samarbete.

Karma har dessutom anordnat seminarier och konferenser för att informera och påverka attityder hos både beslutsfattare och småföretagare, samt anordnat kompetenshöjande utbildningar för småföretagare. Utöver detta har man även anordnat utåtriktade aktiviteter för att skapa kontakter och påverka attityder, t.ex. genom att anordna olika temakaféer samt genom att gå ut med information i media.

Verksamheten anser sig ha bidragit till att synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande i det regionala tillväxtarbetet genom att nå myndigheter och beslutsfattare inom den offentliga sektorns upphandlingsorganisationer och genom att presentera förbättrings- och utvecklingsförslag och tillsammans planera förbättringsåtgärder. Verksamheten har även anordnat utbildnings- och utvecklingsaktiviteter för att invandrarkvinnor ska kunna verka på lika villkor i samhälls- och arbetslivet idag. Exempel på dessa är språk- och datautbildning, studiebesök, samhällsorienterande aktiviteter samt arbetsträning, vilket har gett resultat för den gruppen av kvinnor.

## Umeå kommun; Kvinnohistoriskt resurscentrum

Verksamhetens fokus har varit att kartlägga, undersöka, utveckla och pröva nya innovativa former för gestaltning och utställningar som synliggör kvinnohistoria. Samverkan, medskapande och interaktivitet har varit ledstjärnor för arbetet.

Verksamheten har genomfört en rad olika aktiviteter och delprojekt som lett fram till målet om en kvinnohistorisk centrumbildning. Några av de mest centrala aktiviteterna har varit olika former av workshops och ett omfattande kartläggningsarbete av såväl framgångsrika former för interaktiv gestaltning som aktuella samarbets- och kunskapspartners. Vidare har gjorts en kartläggning av centrets olika delar som pedagogik och former för digital plattform, genomförande av pilotsatsningar inom såväl former för minnesinsamlingar som interaktiv gestaltning och utställning.

Genom att initiera dialog med aktörer inom strategiskt viktiga områden för regionen har konkreta aspekter av kvinnors villkor inom regionen lyfts fram och förts in i pågående diskussioner tillsammans med exempel på hur dessa frågor kan stärkas. Exempel på aktörer som man har samverkat med är Region Västerbotten, Länsstyrelsen i Västerbotten, jämställdhetsstrategen vid Umeå kommun samt de politiskt ansvariga på kommunen. Genom att museet även valt att knyta kontakter med vissa representanter för näringsliv och företagsutveckling och initiera dialog och samverkan har möjligheter för ett fortsatt samarbete säkerställts.

Den genomförda pilotutställningen har också bidragit till att synliggöra kvinnors villkor och deltagande på arbetsmarknaden som, i regionen och i landet som helhet, är präglad av en uppdelning mellan könen.

## Regionalt Resurscentrum Örebro län; Projekt JämFÖR

Verksamheten har i samverkan med lokala kvinnliga resurscentrum/nätverk och Regionförbundet arbetat för en jämställd regional tillväxt i Örebroregionen. Med extra medel från Tillväxtverket har man även genomfört en analys av projektet JämFÖR som modell för arbete med regional tillväxt. Resultatet av denna analys är dels en viktig del av verksamhetens slutrapportering, dels föremål för en separat rapport.

Verksamheten har genomfört ett 40-tal aktiviteter i form av lokala och regionala mötesplatser av olika slag, med syfte att synliggöra kvinnors villkor och inflytande på det regionala tillväxtarbetet. Utvärderingen visar att de olika nätverken och resurscentra är nöjda med verksamhetens funktion som ”bollplank”. Även regionala aktörer är positiva till insatsen. Analysen visar att JämFÖR har gjort skillnad vad gäller jämställdhetsintegrering inom regionens tillväxtarbete.

## LRc NEEM

Neems verksamhet har haft tre delmål; Organisationsutveckling, Entreprenörskap samt Forskning och påverkan. En förstudie av tillväxtarbete utifrån ett genus- och etnicitetsperspektiv har genomförts och en forskningsrapport har tagits fram i samarbete med Linköpings universitet. Inom delmålet entreprenörskap har verksamheten genom fyra spridningsseminarier medverkat i spridning av kunskap och erfarenheter om Mikro-finansiering och innovativa metoder till fyra kommuner. Verksamhetens studier/rapporter har presenterats på en workshop på Tillväxtverket i november 2012, vilket har synliggjort kvinnornas villkor i det regionala tillväxtarbetet.

NEEM har även medverkat i transnationellt samarbete i genomförande av projektet "Harnessing the potential of migration for development by linking MFIs with immigrant associations", där tio invandrarorganisationer i Europa och tio mikrofinansinstitutioner i Afrika har deltagit. Neem har även deltagit i möten, konferenser och arbetsgrupper som ordnas av det europeiska nätverket för mikrofinansiering samt hämtat kunskap om hur man kan förbättra den egna organisationen och dess koncept. Detta resulterade i att NEEM blev nominerad till värd för en internationell mikrofinanskonferens i Stockholm juni 2013.

## Umeå kommun; Normstorm i Umeåregionen

Normstorm har genomfört utbildningsinsatser inom genus och normkritik för personal vid flera skolor och förskolor. Man har även genomfört en utbildning för studie- och yrkesvägledare i regionen, elevsatsningar kring normer och arbetsliv, startat nätverk kring jämställdhetsarbete, utbildat chefer i regionen inom rekrytering och jämställdhet samt tagit fram stödmaterial för jämställdhetsarbete på arbetsplatser.

Enligt den externa utvärdering som följt verksamheten har Normstorm bidragit till en ökad genusmedvetenhet hos flera medverkande arbetsgivare och verksamheter i regionen. Verksamheten har även medverkat till(?) betydande förändringar när det gäller kompetensförsörjning och rekrytering. Samtliga kommuner och tilltänkta aktörer har deltagit på ett eller annat sätt i arbetet. Normstorm har under verksamhetens olika aktiviteter haft närmare 3 000 deltagare.

## North African Womens Resource Center; Invandrarkvinnors politiska deltagande i Malmö

NAW har genomfört en undersökning om varför invandrarkvinnor i betydligt lägre utsträckning än män stannar kvar inom politiken. Kunskap har inhämtats genom dialogmöten, seminarier och konferenser med experter och människor som arbetar med integration, arbetsmarknaden och politiker, föreningar samt andra aktörer som arbetar med jämställdhetsfrågor. Verksamheten har intervjuat ett 40-tal politiker och ideella föreningsledare. Man har även haft kontakt med invandrarkvinnor som är eller har varit politiker. De intervjuade politikerna ansåg att utbildning var en särskilt brännande fråga. Alla intervjuade individer i de olika grupperna uttrycker missnöje med den politiska processen, och tror att invandrarkvinnor kan göra en skillnad med politiskt deltagande.

Verksamheten upplever att utredningen har väckt intresse för kvinnors politiska deltagande i Malmö. Kvinnor med invandrabakgrund har fått visa upp sig på olika seminarier och berättat om sina upplevelser. En slutsats från arbetet är att de politiska partierna saknar strategier att rekrytera invandrarkvinnor. Respondenterna var till viss del skeptiska till möjligheten att få igenom en förändring, men övertygade om att politiskt engagemang kan göra skillnad när det gäller att främja invandrarkvinnors integration, förebygga utanförskap samt bidra till jämställdhet och tillväxt på sikt.

## Nätet Regionalt Resurscentrum, Winnet Jönköpings län; Verksamhetsbidrag

Verksamheten WINNET Jönköpings län har genomfört en kartläggning av kombinationsföretagare för att synliggöra likheter, hinder och drivkrafter. Kartläggningen hade 35 svarande respondenter. Verksamheten har även genomfört en genusbaserad utbildning inom företags- och innovationsrådgivning med revisionsbyråer, länsstyrelsen, Destination Jönköping m.fl. aktörer. Nätet har även medverkat i en konferens om kvinnors företagande. Syftet med deltagandet i konferensen var att påverka SCB, Skatteverket och Jordbruksverket att ändra i statistiksystemet så att kvinnors företagande synliggörs bättre.

Verksamheten har även genomfört tre inspirationskaféer med fokus på kulturella kreativa näringar, arbetat med påverkan av t.ex. landsbygdsprogrammet, genomfört en tankesmedja för unga samt genomfört en attitydundersökning för att undersöka strukturella hinder i Habo och Mullsjö kommuner. Verksamheten har genom dessa aktiviteter arbetat för att synliggöra kvinnors villkor gentemot kommunernas översiktsplanering och det regionala tillväxtarbetet.

## Nätverket Grid i Vellinge kommun; Dubbelt Upp

Verksamheten Grid har samlat och spridit information om kvinnors möjligheter och villkor för att driva och utveckla företag i Vellinge kommun. Vidare har verksamheten tillsammans med offentliga aktörer i kommunen utvecklat ett samarbete i syfte att främja kvinnors företagande och innovationskraft. Grid har skapat uppmärksamhet och intresse kring kvinnors innovationskraft och entreprenörskap, man har identifierat behov av innovationsstöd för kvinnor samt genomfört en regionövergripande konferens i samarbete med regionalt resurscentrum Skåne med fokus på kvinnor som tillväxtskapare.

Verksamheten har bidragit på ett konkret, och ett i Vellinge kommun nytt, sätt att belysa tillväxtfrågor ur ett jämställdhetsperspektiv i kommunen. Detta har inte gjorts tidigare av varken företagarföreningar eller offentliga aktörer och LRC är nu en respekterad och välsedd aktör hos Näringslivskontoret. Ytterligare en slutsats som verksamheten upplever är att de kvinnor som är medlemmar i Grid känner sig synliggjorda och har ökat sitt intresse för jämställd tillväxt.

## Priorum Affärsutveckling Ekonomisk Förening; Winnet Norrbotten

Priorum har bedrivit verksamheten inom två insatsområden. Inom insatsområde 1 har Priorum tillsammans med regionens aktörer, resurscentra och aktiva nätverk inom insatsområdet påbörjat arbetet för att få fram en gemensam strategi för att öka kvinnors makt och inflytande i samhället, samt skapa möjligheter till ökat företagande för ökad möjlighet till ekonomiskt oberoende för kvinnor i regionen. Man har även bedrivit påverkansarbete gentemot nyckelaktörer, synliggjort hur offentliga utvecklingsmedel fördelas mellan kvinnor och män samt genom en förstudie undersökt möjligheter och förutsättningar för ett regionalt resurscentra för samiska kvinnor.

Inom insatsområde 2 har verksamheten tillsammans med regionens aktörer synliggjort mekanismer och obalanser på den könsuppdelade arbetsmarknaden och spridit kunskap om konsekvenserna av detta på regionens tillväxt.

## Qvinnor på G (Winnet Kronoberg); Jämställd tillväxt i Kronoberg län och Tilläggsansökan168450

Verksamheten har genomfört en kartläggning av kvinnors kompetens för att öka tillväxtaktörernas kunskap på området. Man har även arbetat för att öka tillväxtaktörernas kunskap om hur de offentliga utvecklingsmedlen kan användas för att tillvarata kvinnors kompetens och om medfinansieringsproblematiken. Qvinnor på G har även genomfört en enkätundersökning om jämställd tillväxt, hållit i nätverksträffar och medverkat i tre konferenser.

Målet för tilläggsansökan var att belysa hur kvinnor som företagare och entreprenörer ser på betingelserna för sin verksamhet och på relationen till tillväxtaktörer. Vidare ville man stärka de förtroendevaldas genus-, jämställdhets- och mångfaldskompetens samt ge dem möjlighet att tillsammans över parti- och blockgränser reflektera över dessa frågor och det politiska samspelet. Detta för att öka medvetenheten, kunskapen och särskilt synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande. I första hand inom kluster, innovativa miljöer, entreprenörskap och tillväxt.

## Region Skåne, RRC; Resurscentra för kvinnor i SKåne 2011-2012

Inom insatsområde 1 har RCC arbetat för att synliggöra kvinnors behov och önskemål. Under 2012 tog man fram en rapport om LRC/nätverks arbete med och bidrag till lokal och regional utveckling med koppling till kvinnors företagande och entreprenörskap. Dessutom har verksamheten arbetat med konferenser/seminarier om aktuella frågor rörande företagande med genusprofil för rådgivare, aktörer och företagarorganisationer. Dessutom har verksamheten deltagit i möten i partnerskapet för kvinnors entreprenörskap och företagande, kartlagt kvinnorepresentationen i kommunala näringslivsråd samt haft delregionala träffar med kommuner, LRC och företagarorganisationer.

Inom insatsområde 5 har verksamheten kartlagt jämställdheten i Leader-arbetet, hållit seminarier om jämställdhet i Leader liksom seminarier/mötesplatser för jämställd mobilisering och samverkan på landsbygden samt anordnat mötesplatser för kvinnor med olika etnisk bakgrund.

Verksamhetens utvärderare har identifierat ett antal effekter som kan härledas till verksamhetens insatser. Till exempel har Ystads kommun ökat kvinnorepresentationen i näringslivsråden, kunskapen om könsuppdelad arbetsmarknad har ökat inom Region Skåne och RRC har deltagit i processen kring framtagandet av handlingsplanen för jämställdhetsintegrering i regional utveckling.

## Region VÄrmland; Jämställdhetsstöd i VÄrmland

Exempel på några av de större och mer uppmärksammade insatser som verksamheten har genomfört är bl.a. en genusanalys av Värmlands prioriterade insatsområden som t.ex. innovativa miljöer, kompetensförsörjning och tillgänglighet, en ”Fakta i korthet” som bygger på genusanalyserna, annan statistik, två stora jämställdhetskonferenser samt arbetet med jämställdhetsintegrering av projektet Attraktiva Värmland samt Klusterstrategin och Kompetensplattformen.

Verksamheten har arbetat med att kompetensutveckla såväl personer inom Region Värmland som projektägare, projektledare och personer som tillhör målgrupperna för respektive projekt som Region Värmland finansierar, vilket skapar förutsättningar för att på sikt öka kvinnors inflytande i det regionala tillväxtarbetet. Genom att ta fram och synliggöra statistik som visar på branscher, styrelserepresentation osv där könsfördelningen är ojämställd, ökas förutsättningarna för att hitta strategier för förändring och strukturerat målsatt jämställdhetsarbete.

## Lycksele kommun; Res Q

Inledningsvis började verksamheten med att undersöka strukturen kring företagsstöd och företagande i Västerbotten. En enkätstudie har genomförts, riktad till företag inom stödområde A i Västerbotten. Resultat och förslag till åtgärder finns i en upptryckt rapport. Vidare är en filminspelning gjord, där fyra företagande kvinnor från olika inlandskommuner berättar om sina erfarenheter kring att starta och driva företag. 30 kvinnor har deltagit i ett affärsutvecklingsprogram med fyra workshops samt individuell coaching. En Facebookgrupp för företagande kvinnor har startats, där man diskuterar affärsutveckling och erfarenheter samt ger tips, råd och nätverkar. En konferens ”Får jag lov….Att vara entreprenör” har genomförts. Dessutom har en studieresa genomförts i samarbete med Piteå kommun, och en mässa med 43 utställare från nio kommuner i regionen har hållits.

Resursfördelningen kring företagsstöd har blivit en aktuell fråga hos olika aktörer, bl.a. Länsstyrelsen och Tillväxtverket. Från universitet finns forskning som tydligt visar på att finansiärer inte tar beslut och ger avslag på jämställda villkor. Kvinnors inflytande har ökat utifrån affärsutvecklingsinsatserna, på lokal men kanske också på regional nivå. Några har gått in i styrelseuppdrag, vilket är positivt och ökar möjligheterna till inflytande.

## Resurs Uppland; Förstudie Arena2020

Verksamhetens aktiviteter bestod av förberedelser och planering, kartläggning – faktainsamling, analys, framtagning av en förstudierapport och slutseminarium/spridning. Verksamheten har tagit fram en förstudierapport som beskriver för- och nackdelarna med den tilltänkta ansatsen om öppna dialogarenor för innovativa miljöer. Förstudien lämnar även ett förslag till fortsättning. Den huvudsakliga slutsatsen är att en s.k. QH-modell för breddning av innovationsmiljöer är att rekommendera. Verksamheten tror att inkluderandet av ideell sektor i samverkan kommer att gynna jämställdhet, eftersom detta kommer att öppna upp för en annan typ av samverkan.

Bland andra resultat kan nämnas verksamhetens deltagande i Regionförbundets möten med revidering av den nuvarande RUPen till RUS, vilket har bidragit till att synliggöra kvinnors villkor i det regionala tillväxtarbetet. Webbsida www.resursuppland.se är uppdaterad och synliggör Resurs Uppland som aktör. Genom deltagandet i olika aktuella seminarier och möten har verksamheten fört dialog om möjligheterna att öka kvinnors inflytande och synliggöra kvinnors villkor i det regionala tillväxtarbetet.

## Iris – lokalt resurscentrum för kvinnor; Resurs X

Verksamheten Resurs X har genomfört möten med olika aktörer – offentliga, företagarorganisationer och civilsamhället regionalt och lokalt. Mötena har haft formen av verksamhetens egen styrgrupp resp. referensgrupp, rådslag, medarrangör i andra parters arrangemang, partnerskapet för jämställdhet, träff med riksdagsledamöter, träffar med kommunala tjänstemän och politiker samt samarbete med Winnet och andra resurscentra. Verksamheten har även bedrivit omvärldsbevakning genom deltagande i nationella/regionala konferenser, bevakning på kommunal nivå och landstingsnivå samt forskningssamarbete genom att ha tagit del av rapporter samt träffat forskare.

Resurs X upplever ett intresse för verksamheten och anser sig ha satt sig på kartan i stora delar av Gävleborgs län. Verksamheten har genom att vara medarrangör till flera konferenser kunnat nå en större målgrupp. Även media har uppmärksammat verksamheten, som även har medverkat i debatter och finns i sociala medier. Halvtidsrapporten lyfte fram problematiken med att unga kvinnor i hög grad flyttar från länet. Verksamheten har även medverkat i remissarbetet kring RUS med flera regionala planer.

## regionförbundet Södra Småland; Resurscentrum södra Småland

Verksamheten Resurscentrum Södra Småland har bedrivit mötesarenor i form av tre konferenser, tre seminarier, en workshop samt flera andra mötesplatser. Vidare har verksamheten deltagit i regionala utvecklingsarenor och samverkanskonstellationer, t.ex. jämställdhetsrådet och strategiska samtal med Länsstyrelsen i Kronobergs län, Mötesplats Södra Småland, Winnet Sverige, SKL, Nätverket expansiva Växjö samt nätverket Företagare i Kronoberg.

Verksamheten har finansierat flera studier och kartläggningar kopplade till högskola/universitet. Teman för dessa studier är bl.a: Vad påverkar andelen kvinnor med företag i Småland? Entreprenörskap mellan välfärdssystem och en föränderlig arbetsmarknad. Entreprenörskap och företagare i livsmedelsbranschen. Verksamheten har även finansierat en förstudie kring främjarsystemet i Kronobergs län kopplat till kvinnors företagande.

Verksamheten i Södra Småland har drivit tre pilotprojekt: ett om utvecklad rådgivningsverksamhet, ett om entreprenörskap i utbildningssystemet samt ett om kvinnors inflytande inom industrin. Dessutom har verksamheten riktat flera insatser gentemot främjarsystemet, t.ex. seminarier/föreläsningar samt en fokusgrupp och en workshop för företagsfrämjande aktörer.

Ett resultat av arbetet har varit att länets rådgivare har arbetat mer samlat kring kvinnors företagende samt att de tillsammans varit mer uppsökande på samtliga tätorter i länet. Dessutom har kvinnors företagende synliggjorts, lyfts fram och diskuterats bland målgrupperna för verksamheten.

## Sisters of Sweden AB; Sweet business Kvinnors villkor i innovationssystemet.

Inledningsvis genomförde verksamheten Sisters of Sweden AB gränsöverskridande möten med bl.a. Regionförbundet Sörmland, Innovationsmotorgruppen i Sörmland samt Mälardalens högskola, för att rigga samarbeten och förankra projektet med aktörer regionalt och lokalt.

Verksamheten har kartlagt vilka resurscentranätverk som finns i länet samt genomfört en kartläggning inom området genus kopplat till innovationsutveckling. Man har valt ut fem forskare med olika perspektiv på kvinnors villkor i innovationssystemet, vilka har erbjudits att vara bollplank och bidra med kompetens i projektet och i resurscentrat. Vidare har en webbplattform skapats som en del i den befintliga webplatsen för Resurscentrat "Sweet business".

Två forskningscirklar har genomförts, där kunskap har förmedlats från forskningen till olika aktörer för att öka medvetenheten om kvinnors villkor. Dessutom har verksamheten genomfört två workshops i samarbete med Gender Equality Academy, deltagit på Almedalsveckan samt publicerat ett antal artiklar. Verksamheten har även fått möjlighet att komma med remissynpunkter på Sörmlands regionala utvecklingsstrategi (RUS), vilket resulterat i att man har påverkat ett antal skrivningar i densamma.

### Sisters of Sweden; E-learning för att förbättra Kvinnors villkor i innovationssystemet

Sisters of Sweden har deltagit i kartläggningen, och inhämtat ett urval av forskning från projektet, Kvinnors villkor i innovationssystemet. Detta för att säkerställa att det är dessa resultat och den forskningsbaserade kunskapen från ursprungsprojektet ”Kvinnors villkor i innovationssystemet” som byggs in i E-learningen.

Ett möte med ALMIs VD Sörmland är bokat för ett samarbete kring att förbättra kvinnors villkor. Möten har hållits med Sörmlands sparbank, som arbetar med microfinansiering och stöd för entreprenörsprojekt, med syfte att öka medvetenheten om kvinnors villkor. Verksamheten har även träffat Sörmlandsfonden, som riskfinansierar tillväxtprojekt i Sörmland med stöd av bland annat ett affärsängelnätverk. Arbetet med handlingsplaner för att förbättra kvinnors villkor har därmed påbörjats.

Verksamheten har synliggjort kvinnors villkor och ökat kvinnors inflytande i det regionala tillväxtarbetet genom att lyfta fram forskning om kvinnors villkor kopplat till innovation och entreprenörskap under våra aktiviteter. E-learningen kommer även att spridas via Tillväxtverket, Innovationsmotorn i Sörmland, Munktell Science Park, Regionförbundet, Resurscentra i Sörmland, ALMI Stockholm/ Sörmland, Din idé-nätverket och Mälardalens högskola.

## Regionalt ResursCentra för jämställd tillväxt och utveckling. ToJ - Tillgänglighet och Jämställdhet

Verksamheten i Västra Götaland har byggt upp en digital jämställdhetskarta med olika typer av statistik som redovisar jämställdhet i relation till arbetsmarknad och jämställdhetsmålen. Kartan innehåller även två interaktiva funktioner som möjliggör insamling av information om medborgarnas resvanor samt upplevelser av trygghet i det fysiska rummet.

Verksamheten har lyft frågan i kommunerna kring hur samhällsplanering sker utifrån kvinnors och mäns livsvillkor, förutsättningar och intressen. Man upplever sig ha fått stort gehör, vilket medför att kvinnors villkor har hamnat i fokus och synliggjorts på olika nivåer samt att ökat inflytande i det regionala tillväxtarbetet till viss del redan har skett. De kommuner som verksamheten har varit i kontakt med har börjat prioritera frågan om jämställdhet i verksamheten, vilket sannolikt kommer att leda till ökat fokus på kvinnors situation i den offentliga sektorn.

## Regionalt ResursCentra för jämställd tillväxt och utveckling; Winnet VGR

Winnet VGR har utifrån ett jämställdhetsperspektiv kartlagt hur rådgivarorganisationer är organiserade och vilka konsekvenser det får för hur enskilda rådgivare bemöter sina klienter. Verksamheten har på motsvarande sätt kartlagt kvantitativt hur kvinnor och män är representerade på olika positioner i företag i industrin och hur karriärutveckling och arbetsvillkor ser ut för kvinnor i dessa företag. Vidare har verksamheten kartlagt vilken roll mötesplatser för kvinnor har ur ett jämställt perspektiv på möjligheten till insteg på arbetsmarknaden. Man har även kartlagt hur kommunerna ser ut ur ett jämställdhetsperspektiv vad det gäller arbetsmarknad inom den privata och den offentliga sektorn samt hur olika branscher är representerade ur ett könsperspektiv.

Verksamheten har fört en dialog med kommunerna i syfte att skapa ett underlag för en jämställd samhällsplanering, som utgår från både kvinnors och mäns behov och förutsättningar. Även regionalt har verksamheten stärkts och är nu en aktör som har möjlighet att påverka och lyfta fram jämställdhetsperspektiv i olika sammanhang. Man har bl.a. har varit delaktiga tillsammans med de fyra delregionala kommunalförbunden att formulera den nya Strategin för tillväxt och utveckling i Västra Götaland 2014 - 2020.

## Länsstyrelsen Dalarna; Winnet Dalarna

Verksamheten Winnet Dalarna har genom flera kartläggningar; 1. Kvinnors dolda kompetenser, 2. Genusperspektiv på attraktivitet, 3. Förebilder, 4. Nätverk inom hantverk och design, samt 5. Genusmedveten kommunikation. Genom dessa har man ökat kunskapen om kvinnors villkor och om hur man kan öka kvinnors inflytande. Genomförda utbildningsinsatser för politiker, tjänstemän och företagsrådgivare har haft samma syfte. Verksamheten har genomfört flera seminarier, tagit fram rapporter och informationsmaterial, deltagit i framtagandet av den nya Regionala Utvecklingsstrategin m.fl. insatser. Till följd av verksamhetens genusgranskningar har medvetenheten om jämställdhet ökats hos länsstyrelsen och Region Dalarna.

Verksamheten har dessutom genomfört en förstudie för ett gränsöverskridande initiativ mellan Dalarna, Gävleborg och Värmland. Detta för att ta fram en metod för processtöd i jämställdhetsintegrering för alla de regionala utvecklingsprojekt som finansieras av ERUF eller Landsbygdsprogrammet. Metoden ska bygga vidare på erfarenheterna från ESF Jämt och anpassas för Regionalfonden och Landsbygdsprogrammet. De intervjuer, sammanställningar och undersökningar som har gjorts har ökat kunskapen om svagheter och styrkor i det arbete som redan utförts inom bl.a. ESF Jämt och Landsbygdsprogrammet samt har gett en överblick över hur liknande arbete bedrivs inom EU. Sammantaget bildar detta grunden för ett antal konkreta åtgärder i det fortsatta arbetet att ta fram metoder och processtöd.

## Kvinnokooperativet Saga; Winnet Gävleborg

Verksamheten Winnet Gävleborg har genomfört en förstudie om arbetsmarknadsutbildningsaktörers arbete utifrån ett genusperspektiv. Dessutom har man belyst Arbetsförmedlingens upphandling av kompletterande aktörer för insatser för arbetslösa, för att studera huruvida AF anlitar aktörer som har ett jämställdhetsperspektiv. Man har dessutom kartlagt könsfördelningen i vissa branscher

Verksamheten har samarbetat med t.ex. tillsammans med Winnet Norrbotten och Winnet Sverige med vilka man har anordnat en seminarieserie under hösten 2012. Fokus på seminarieserien var en arbetsmarknad på lika villkor. Vidare har man deltagit på flera möten med det etablerade partnerskapet för jämställdhet i Gävleborg, deltagit i seminarier gällande IT och Östersjösamarbete samt deltagit på flera möten i Gävleborgs EU-nätverk (samordnat av Region Gävleborg).

Verksamheten har i genomförd verksamhet på olika sätt synliggjort hur det ser ut på arbetsmarknaden, Man har även samarbetat med Arbetsförmedlingen med genusmedveten vägledning till arbetslösa kvinnor och män, främst med fokus på kvinnor.

### Tilläggsansökan

Genom en tilläggsansökan har verksamheten även kartlagt upplevelsenäringen i Gävleborgs län ur ett genusperspektiv. Kartläggningen har synliggjort en del av kvinnors arbetsmarknad. Generellt råder mansdominans inom denna bransch i Gävleborgs län, men detaljstuderas branschen kan konstateras att det inom vissa områden, t.ex. Mode och Design, råder kvinnodominans.

## Winnet Halland; Tilläggsbudget Winovation 2012

Verksamheten har tagit fram en strategi för att höja Winnet Hallands legitimitet hos beslutsfattare och aktörer inom främjandet av företagande. Genom arbetet med Winnovation 2012 har verksamheten spridit information till ett stort antal kvinnor som driver företag, om var och vilken hjälp som finns att få hos olika aktörer inom främjandegruppen. Ett dialogmöte har hållits mellan styrelsen för Winnet Halland och representanter för TVV, Region Halland och Regionstyrelsen. Workshops, konferens och arbetsmöten har anordnats över hela Halland.

Genom dessa aktiviteter har verksamheten lyft, breddat och fördjupat det regionala samarbetet inom Winnet Halland, med syfte att höja legitimiteten för Winnet Halland i regionens jämställdhetsarbete och göra verksamheten till en självklar partner på strukturell nivå.

## Resurscentrum för jämställd tillväxt i sydöstra Sverige; Winnet Kalmar län

Verksamheten Winnet Kalmar län har utifrån två enkätundersökningar och en undersökning via mail tagit fram tre rapporter. För att skapa plattformar för spridning av kunskapen har flera dialogmöten med viktiga aktörer (Linnéuniversitetet, Regionförbundet, Länsstyrelsen m.fl.) hållits. Verksamheten har genomfört 14 mötesplatser runtom i länet med entreprenörskap som tema. Vidare har verksamheten arbetat med strategisk påverkan, baserat på undersökningarna och verksamhetens sammanställning av aktuell forskning inom området jämställd regional utveckling.

Genom att arbeta dels med lokala mötesplatser samt på en övergripande regional nivå med strukturförändrande insatser har verksamheten fått ett bra helhetsgrepp över jämställdhetssituationen i Kalmar län. Verksamheten har funnits med vid många regionala arrangemang och då kunnat lyfta ett jämställdhetsperspektiv. Genom att presentera egna kartläggningar inom relevanta ämnen samt bidra med input från både nationell och internationell forskning inom genus och jämställdhet kopplat till entreprenörskap, företagande, landsbygdsutveckling och arbetsmarknad, har verksamheten uppnått god legitimitet.

## Regionalt Resurscentrum för kvinnor i Stockholms län, RRC Sthlm; Verksamhetsbidrag Resurscentra för jämställd tillväxt 2010-2012

Verksamheten RRC Sthlm har arbetat för att skapa ett Resurscentrum som fysisk och virtuell mötesplats och kunskapsarena. Detta för att samla resurser och arbeta med tillväxt utifrån ett jämställdhetsperspektiv, med syfte att Winnet Stockholm efter verksamhetens slut ska ha utvecklats till en stark legitimerad regional aktör med utarbetade nätverk, kontakter mm för fortsatt påverkningsarbete för jämställd tillväxt.

Verksamheten har tagit fram en förstudie, "Etablering och jämställdhetsintroduktion för nyanlända invandrare", med syfte att få inblick i hur jämställdhetsperspektivet finns i den nya etableringsreformen och hur nya mötesplatser kan underlätta etableringen för nyanlända. Förstudien resulterade i att Resurscentra i Stockholms län kan och får vara en Etableringslots, en stöttande länk för nyanlända in i det svenska samhället. Detta arbete har även resulterat i rapporten ”Kvinnors karriärer och karriärvägar. En förstudie om den svenska arbetsmarknaden och karriärmöjligheter ur ett könsperspektiv."

Verksamheten har synliggjort erfarenheter och initiativ som finns hos invandrarkvinnor att utveckla nya branscher. Förstudien har även belyst möjligheter till social innovation och samhällsentreprenörskap inom affärsområdet Barns lek och lärande inom ideella sektors verksamhet. Förstudien har synliggjort att det saknas mötesplatser för att träffas under öppna former, då många känner sig ensamma i sina verksamheter. Genom att träffas stärks både samhörighet och det öppnar upp för nya kontakter, kunskap, affärsmöjligheter och inspiration.

## Winnet Stockholm; VB2012

Verksamhetens arbete under VB-året har bestått av två delar; en kartläggning av etableringslotsar samt en webbaserad enkätundersökning bland kvinnor i RC-verksamhet. Man har kartlagt de etableringslotsar som Arbetsförmedlingen upphandlat för uppdraget att föra ut kvinnor på arbetsmarknaden.

Spridning av resultaten har främst skett genom deltagande på olika seminarier och konferenser samt kontakt med politiker med arbetsmarknadsfrågor som ansvarsområde. Dessutom har verksamheten haft påverkan på skrivningarna i ”Jämställd tillväxt i Stockholms län – handlingsplan 2012-2014”.

## Winnet Sverige; Resurscentra för kvinnor

Winnet Sveriges verktyg och metoder för ett systematiskt förbättringsarbete för en regional tillväxt och utveckling på lika villkor (genom ansökningarna 167562 och 155816) har varit: Seminarier, workshops, analyser samt Winnet Center of Excellence, gemensamma projekt, verksamhetsledarutbildning, nyhetsbrev och annat material, hemsida för interaktiv kommunikation, lobbying och marknadsföring, nätverkande samt partnerskap för samarbete inom olika verksamhetsområden.

Verksamheten har haft möjligheter att påverka kommande nationell jämställdhet, som tillväxtstrategin 2013-2020 samt i arbetet med att följa upp även den nationella innovationsstrategin och framtida digitala agenda, Östersjöstrategin samt för att påverka kommande landsbygdsprogram och naturligtvis den nationella handlingsplanen för konkurrenskraft, entreprenörskap och tillväxt genom uppföljande möten med näringsministern, arbetsmarknadsministern, landsbygdsministern, departement och myndigheter. Dessutom för arbetsmarknad och sysselsättningsstrategin 2014-2020. Företrädare för Winnet Sverige sitter även med i jämställdhetsministerns jämställdhetsråd sedan 2011. Där lyfter Winnet Sverige frågor gällande regional tillväxt och jämställdhet.

Winnet Sverige har även genomfört/medverkat i en nationell Innovationskonferens ”Innovation på lika villkor”, deltagit vid Landsbygdsriksdagen 2012 (seminarier, informationsspridning) samt medarrangerat en nationell arbetsmarknadskonferens ”Arbetsmarknad på lika villkor”. Dessutom kommer en skrift tas fram för att lyfta och synliggöra Resurscentras arbete och organisationer i hela landet.

Verksamheten har haft kontinuerliga kontakter med resurscentra kring delaktighet och uppföljning av de regionala handlingsplanerna för jämställd regional tillväxt. Man har även påbörjat en analys kring hur resurscentra i alla regioner varit delaktiga i framtagandet och beskrivs som en resurs för det regionala jämställdhetsarbetet. Dessutom har man

spridit ett informationsmaterial, "Så fungerar EU - från kommissionen till regionala strukturfonder", särskilt framtaget för resurscentra.

Vidare har verksamheten deltagit i en konferens arrangerad av Nordic Innovation, deltagit i möten arrangerade av Svenska Institutet samt har som inbjuden partner deltagit i dialogmöten kring kommande partnerskapsöverenskommelse, PÖ. Dessutom har verksamheten deltagit i dialogmöten inom ramen för EU 2020-strategin för investeringsprioriteringar inför kommande ESF program 2014-2020. Till övriga aktiviteter hör t.ex. att verksamheten har deltagit vid informations- och planeringsmöten kring Nordiskt Forum 2014 samt påbörjat planering av medverkan.

### Tilläggsansökan

Genom tilläggsansökan ”Winnet Sverige 2012” har verksamheten följt upp arbetet med Handlingsplaner för jämställd tillväxt i 21 regioner, för att kartlägga hur de regionala resurscentra blivit inbjudna, och/eller medverkat i framtagningen av handlingsplanen, i de partnerskap som bildats samt hur de ska delta i genomförandet, vilket är en viktig del i arbetet i kommande verksamhetsbidrag 2013-2015.

## Regionförbundet Uppsala län; Winnet Uppland

Verksamheten Winnet Uppland har arbetat för att Winnet Uppland ska bli en synlig och delaktig aktör i arbetet med jämställdhet på en strukturell nivå. Verksamheten har även arbetat med att påverka attityder och beteenden så att kvinnor får gehör för sina affärsidéer och innovationer. Detta har gjorts genom kompetensutveckling av affärsrådgivare och handläggare på Arbetsförmedlingen, genom tillskapande av mötesarenor för beslutsfattare/politiker och företagare där man utifrån ett genusperspektiv diskuterar begrepp som entreprenör, innovatör och företagsam, samt genom kreativa workshops för innovationsaktörer. Dessutom har verksamheten arbetat med att påverka strategier; projektledaren och verksamhetsledarna har medverkat i diskussioner och bidragit med underlag till utvecklingen av strategiska frågor som rör tillväxt och utveckling regionalt och lokalt, t.ex. framtagande av den Regionala Utvecklingsstrategin (RUS) och handlingsplanen för innovationer och näringslivsutveckling.

Verksamheten har bidragit till att frågan om kvinnors villkor och kvinnors möjlighet att påverka tillväxten är synligjord och nu tagen på allvar i Uppsala län. Vikten av att synliggöra skillnader och likheter genom statistik och fakta, fördelat på kvinnor och män har blivit en högaktuell fråga i länet och RUSen har nu för första gången ett förhållande till Jämställd tillväxt som ett horisontellt perspektiv igenom hela "Rusens" olika kapitel.

## Lantbrukarnas Riksförbund; Winnet Västernorrland

Verksamheten Winnet Västernorrland har varit en aktiv aktör i Länsstyrelsens analysgrupp som arbetar med genomförande av RUS, regionala RUS-gruppen. Ett viktigt verktyg i detta arbete har varit Winnet Västernorrlands analyser av de regionala utvecklingsprogrammen. Varje termin har en informationsserie om olika former av företagsstöd och företagsfrämjande arbete genomförts i länets samtliga kommuner, i samverkan med andra aktörer. Bland övriga aktiviteter kan t.ex. nämnas att verksamheten har spridit kunskap om genusmedvetenhet och jämställt bemötande till aktörer inom kapitalförsörjning.

Det Winnet Västernorrland uppnått under verksamhetsperioden är att genom de olika analyserna synliggöra att det saknas tydliga mål och åtgärder med genus- och jämställdhetsperspektiv i offentliga regionala programbeskrivningar och att det får återverkningar på insatser och projekt som genomförs inom ramen för RUS. Winnet Västernorrland har också etablerat sig som en aktör som kan bidra med genus- och jämställdhetsperspektiven i regionalt utvecklingsarbete.

Verksamheten har belyst huruvida genus- och jämställdhetsperspektivet implementeras på ett sådant sätt att ökad jämställd tillväxt uppnås. De analyser som utarbetats har

varit utgångspunkt för samverkan med andra företagsfrämjande aktörer i Partnerskapet för jämställd tillväxt, för kunskapsöverföring till dessa aktörer och lokala nätverk samt för verksamhetens deltagande i Länsstyrelsens regionala RUS-grupp och arbetsgrupp kring framtagande av handlingsplan för regional jämställd tillväxt.

## Winnet Västmanland; VB Xinnet Västmanland 2010-2012

Verksamheten Winnet Västmanland har genomfört djupintervjuer med offentliga aktörer, kommuner och företagsfrämjande aktörer i länet för att se om och hur de arbetar med jämställdhet och om och hur de arbetar med könsuppdelad statistik. Det som framkommit är att jämställdhet är ett oprioriterat område hos samtliga intervjuade, med undantag ifrån Fagersta kommun. Dessutom har en undersökning genomförts om hur företagsstödet fördelades mellan kvinnor och män i länet. Utifrån resultatet av verksamhetens förändringsarbete (djupintervjuer och forskningsresultat) har verksamheten satt ihop ett presentationsmaterial som ger en breddad bild av företagare och jämställdhet kopplat till företagare.

Vidare har verksamheten genomfört så kallade genusworkshops för beslutsfattare och företagsfrämjande aktörer i fem kommuner. För lokala resurscentra har fördjupade workshop om genus hållits i samarbete med en genusforskare. I november 2012 genomfördes dessutom en konferens under rubriken ”Visioner för ett breddat och utvecklat näringsliv”.

Verksamheten har även bidragit med synpunkter på den kommande näringslivsstrategin för Västmanland. Genom medverkan i Team Innovation, Team Affärsutveckling och Team Nyföretagande har verksamheten dessutom bidragit till att övriga aktörer är medvetna om att idéflödet från kvinnor måste öka. Tillsammans med övriga nyföretagaraktörer genomfördes en nyföretagardag och under planeringsarbetet diskuterades jämställdhets- och förebildsaspekterna i hög grad. En forskare har anlitats för gå igenom verksamhetens SWOT-analys av RTP-programmet och ge förslag på hur jämställdhetsmål i en plan som RTP ska kunna uppfyllas.

## Kooperativet Åtigårn ekonomiska förening; jamstallt.com OCH JÄMSTÄLLT NÄRINGSLIV I JÄMTLANDS LÄN

Åtigårn ek förening i Jämtlands län har tagit fram en kartläggning av offentliga finansiärers bedömnings- och beslutsarbete kopplat till ansökningar från företagande kvinnor och företagande män i Jämtlands län. Forskare från Luleå Tekniska Universitet har fått i uppdrag att formulera ett frågeformulär angående finansieringsgrad, räntenivåer, avslag, prutningar etc. De har även haft kontakt med handläggare på Almi och länsstyrelsen för att analysera bedömningsgrunderna.

Detta resulterade i en rapport som synliggör offentliga finansiärers uppföljningsindikatorer för genus-revision och möjligheter till extern transparens. Av resultaten framgår att genus-revision för extern transparens är omöjligt att genomföra på grund av bristande uppföljningsindikatorer. Åtigårns rapport speglar det faktum att den externa transparensen av offentliga finansiärers verksamhet i Jämtland är låg. Rapporten visar också på möjligheter att utveckla coaching-verktyg för intern transparens. Coaching-verktyget visar att intern transparens kan ökas bland offentliga finansiärer i Jämtlands län.

Åtigårn har även tagit fram en kartläggning över resurser och kompetens angående kvinnors företagande (m.m.) och företagande kvinnors behov. Kartläggningen har genomförts av en forskare Linnéuniversitetet som har tittat på enskilda firmors omsättning fördelat på kvinnor och män. Med hjälp av Karlstads Universitet har man gått igenom programskrivningar som t.ex. RUSen ur ett genusperspektiv. Åtigårn ek förening har dessutom själva sammanställt fakta kring företagande kvinnor ur ett regionalt perspektiv, vilket presenterats för strategigruppen och på verksamhetens slutkonferens. Bland andra aktiviteter kan nämnas Åre kapitalmarkandsdagar, där verksamheten hade ett tvåtimmars program.

Målet att utifrån kartläggningen, tillsammans med de regionala aktörerna och företagande kvinnorna (målgruppen) formulera en regional strategi för hur jämtländskt näringsliv ska bli jämställt, har dock inte kunnat uppfyllas. Arbetet med att bilda minst ett nytt kluster utifrån företagande kvinnors behov har påbörjats, med målsättningen att organisationen ska vara igång innan årsskiftet 2013-2014.

## Länsstyrelsen i Östergötlands län; Winnet Östergötland

Winnet Östergötlands arbete har syftat till att synliggöra kvinnors villkor och öka kvinnors inflytande i det regionala tillväxtarbetet. Detta har skett genom dialogmöten där frågan har lyfts med strategiskt viktiga personer, genom djupintervjuer med företagskvinnor, genom mötesarenor där beslutsfattare tagit del av kvinnors ”starta-företag-resor” samt genom nyhetsbrev och artiklar i press runtom i länet. Winnet Östergötland har även fått med sig flera lokala utvecklingsgrupper i arbetet, vilket inneburit höjd prioritet för frågan och ökat intresse.

Verksamheten har tagit fram slutrapport, en kortfilm och en skrift ”Företagerska” samt deltagit som utställare på flera mässor och arrangerat en slutkonferens i Norrköping med 150 deltagare. Verksamheten har (med konsultstöd) genomfört dokumentanalyser av kommunala och regionala strategidokument ur ett jämställdhetsperspektiv. Dessutom har man tagit fram förslag på regionala insatser för att stärka frågan om kvinnors företagande, vilka lämnats över till Östsam i rapportform för integrering i den regionala handlingsplanen för jämställd tillväxt.

## Hela Sverige ska leva Norrbotten; HSSL BD Resurscentra

HSSL BD började med att sammanställa en enkät för att ta reda på hur kvinnorna i länet ser på företagande på landsbygden och hur de upplever sin situation. Man har arrangerat en regional konferens, tillsammans med riksorganisationen Hela Sverige ska leva, om hur idéburna organisationer och offentliga aktörer kan samverka för ökad integration. Verksamheten har dessutom medverkat på Landsbygdsriksdagen samt försökt påverka det nya landsbygdsprogrammet.

Resurscentra har etablerat ett samarbete med kvinnor från Gällivare för att synliggöra och utveckla kvinnors idéer samt arbetat för att uppmärksamma hantverks- och kulturarbetande kvinnors entreprenörskap. Verksamheten har även medverkat vid flera olika mötesforum, t.ex; landstingets ”Kraftsamling”, den nya Kollektivtrafikmyndigheten, Framtidens Kollektivtrafik samt en konferens om Service och drivmedel i Pajala.

Ett resultat av resurscentras arbete är att det har tydliggjort ett behov av att skapa särskilda miljöer som kan ta tillvara på kompetens invandrarkvinnor bär med sig. Man har bl.a. inlett samarbete med Somaliska riksföreningen och HSSL BD har blivit inbjudna till en träff med Integrationssamordnaren i Östra Norrbotten och Arbetsförmedlingen för att diskutera samverkan i ev. kommande projekt. Man har uppmärksammat rådgivare på problemet med det dolda företagandet och en del åtgärder har vidtagits för att ge bättre information till kvinnor. Sammantaget ser dock verksamheten att samverkan och byggande av nya strukturer tar tid; man hinner inte så mycket på 1,5 år. Verksamheten har därför sett denna period som en mobiliseringsfas där man tagit reda på hur nuläget ser ut, vilka reella hot som finns mot kvinnors utveckling och deltagande i det regionala tillväxtarbetet och vilka vägar man bör gå för att hitta möjligheter.